

MINISTERIO DEL TRABAJO													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	
	01	02	2025		31	03	2025			60	31	03	2025
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	51954764			GALINDO				SERRANO					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
MARINA								Profesional					
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado													
SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO													
Denominación del empleo									Código	Grado			
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									2028	18			
Propósito del empleo													
RESOLUCIÓN 3812 DE 2018- INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 14 PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-18 E													
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	52380127			SANCHEZ				BOHORQUEZ					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
CATALINA								Directivo					
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO													
Denominación del empleo									Código	Grado			
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO									0150	18			
Motivo cambio de evaluador													
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO													
Denominación del empleo									Código	Grado			
IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%													
COMPROMISOS FUNCIONALES								Peso %	Evaluación (1-100)		RESULTADO		
Apoyar en la asistencia técnica a los gobiernos territoriales de la ubicación geográfica donde sea designado, participar en la evaluación de gestión del impacto de los planes y programas de empleo y generación de ingresos.								30	100.0		30.0		
Participar en la elaboración de informes escritos y documentos de planes y programas desarrollados por los entes de orden nacional y/o gobiernos territoriales en la zona del país donde se encuentre designado, conforme a los lineamientos generales de su política de empleo y generación de ingresos.								30	100.0		30.0		
Apoyar a la SFPE en la discusión, generación de insumos y contestación de acciones de tutela, derechos de petición o documentos técnico-legales en las áreas de generación de empleo y/o ingresos, formalidad laboral y economía solidaria en el marco del trabajo decente.								30	100.0		30.0		
Apoyo Implementación de planes y programas en el marco de los lineamientos de la dirección de generación y protección del empleo y subsidio familiar								10	100.0		10.0		
TOTAL												100.0	
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%												85.0	
V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%													
No.	COMPETENCIAS												

MINISTERIO DEL TRABAJO													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	
	01	02	2025		31	03	2025			60	31	03	2025
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	51954764			GALINDO				SERRANO					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
MARINA								Profesional					
1	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815											
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
	CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN				
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo								SIEMPRE				
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad								SIEMPRE				
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales								SIEMPRE				
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros								SIEMPRE				
	• Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo								SIEMPRE				
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo								SIEMPRE				
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI				
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI				
	Explicación pregunta No Buen desempeño y disposición para responder por las tareas asignadas												
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15			
	2	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815										
		CONDUCTAS ASOCIADAS											
CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN					
• Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos								SIEMPRE					
• Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad								SIEMPRE					
• Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos								SIEMPRE					
• Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad								SIEMPRE					
• Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados								SIEMPRE					
• Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados								SIEMPRE					
• Adopta medidas para minimizar riesgos								SIEMPRE					
• Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos								SIEMPRE					
• Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas								SIEMPRE					
• Asume la responsabilidad por sus resultados								SIEMPRE					
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI					
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI					
Explicación pregunta No Buen desempeño y disposición para responder por las tareas asignadas													
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15				
3	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815											
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
	CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN				
	• Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje								SIEMPRE				
	• Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación								SIEMPRE				
	• Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio								SIEMPRE				
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI				
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI				
	Explicación pregunta No Buen desempeño y disposición para responder por las tareas asignadas												
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15			
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%										15			
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL													
EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL : C.C. 51954764 - GALINDO MARINA										Pagina 2 de 3			

MINISTERIO DEL TRABAJO												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		31	03	2025			60	31	03
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	51954764			GALINDO				SERRANO				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
MARINA								Profesional				
								PESO		CALIFICACIÓN		
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES								85%		85.0		
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES								15%		15		
								EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0		
MOTIVO EVALUACIÓN				Cambio de evaluador								

